 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

PROPOSICIÓN ADITIVA AL PROYECTO DE ACUERDO 368 DE 2024

Aprobada en: Comisión Permanente de Plan y Ordenamiento Territorial

Tema: Proposición Aditiva relacionada con la Política de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, D.C. al Proyecto de Acuerdo No 368 de 2024 “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”

De conformidad con lo establecido en el artículo 85 del Acuerdo Distrital 741 de 2019, presento proposición aditiva al articulado del Proyecto de Acuerdo 368 de 2024 “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”, en los siguientes términos:

Justificación:

Frente a estrategias de fomento a la empleabilidad y mejoramiento de las condiciones para los trabajadores en el PDD, observamos que el programa 19 establecido en el artículo 12.4. denominado “Desarrollo empresarial, productividad y empleo”, establece adelantar los estudios pertinentes para el rediseño institucional para el fortalecimiento de la Agencia Distrital de Empleo. Más adelante, el programa 34 contemplado en el artículo 16.3. “Talento humano unido por la ciudadanía” señala que se pretende fortalecer los espacios de diálogo social con las organizaciones sindicales de las y los servidores públicos, de tal manera que se generen mecanismos institucionales que permitan mejorar las condiciones de empleo público del Distrito Capital. Finalmente, el artículo 60 del PDD establece el incentivo económico para promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral para incentivar la generación de empleo y la contratación laboral incluyente.

Analizando el contenido de los artículos referidos, evidenciamos la necesidad de contar con una política que asegure condiciones dignas y decentes para los ciudadanos que accedan a empleos en la administración distrital y en especial el mejoramiento de la puesta en marcha de los procesos de colocación laboral en puestos de trabajo creados a partir de los procesos de contratación que adelanta el Distrito, como son los contratos de obras públicas, entre otros. Logrando así, la reducción de las brechas en el acceso al empleo por parte de las poblaciones más vulnerables en materia laboral en Bogotá.


Consecuentemente, y atendiendo que actualmente Bogotá cuenta con el Decreto 380 de 2015 “*Por el cual se formula la Política de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, D.C., y se dictan otras disposiciones*”, consideramos que es pertinente que el PDD establezca el compromiso de revisar y actualizar dicho instrumento normativo, para incluir metas e indicadores ajustados al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024 “POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2027 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”.

Por lo anterior, es necesario establecer en el artículo 106 del PDD, que se refiere a la Política de trabajo decente, una referencia a la política contenida en el Decreto Distrital 380 de 2015 y a la necesidad de revisar su contenido para hacerla funcional y armónica con los objetivos de esta administración 2024-2027.

En consecuencia, recogiendo todos los elementos expuestos, realizamos la siguiente proposición **ADITIVA**:

Pliego modificadorio:

Nuevo Parágrafo Artículo 106. Política de trabajo decente: La Administración Distrital revisará la Política de Trabajo Decente y Digno de Bogotá, D.C. establecida en el Decreto Distrital 380 de 2015 con el fin de detectar las fortalezas y falencias en su aplicación,


 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

adelantando las mejoras necesarias que permitan una adecuada focalización, se instauren indicadores pertinentes para una correcta medición y se le asigne presupuesto propio por parte de las Entidades responsables para ejecutar las metas que se lleguen a establecer para lograr la materialización de la política de trabajo decente.

Atentamente,



DAVID HERNANDO SAAVEDRA MURCIA
H. Concejal autor
Partido En Marcha

Elaboró: Daniel Felipe Mora Rojas – Asesor 105-0 
Elaboró: Oscar Simmonds – Asesor 